

**Астана қаласы әкімдігінің "Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы" ШЖҚ МКК Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтамасы**

Астана қаласы

2024 жылғы «10» шілде

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағы, Астана қаласы әкімдігінің "Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы" ШЖҚ МКК директорының міндетін атқарушының 2024 жылғы 24 мамырдағы № 284 – Ө" бұйрығы негізінде «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы шешім қабылданды.

Бұйрыққа сәйкес, келесі құрамда «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау үшін жұмыс тобы бекітілді:

Рамазанов Ермек	- Директордың экономикалық және әкімшілік-
Төлебайұлы	шаруашылық қамтамасыз ету жөніндегі орынбасары,
Ақболатов Нұрлан	-Комплаенс-офицер, басшының орынбасары
Сырашұлы	

**Жұмыс тобының мүшелері:**

Садетхан Бота	- Директордың медицина бөлімі жөніндегі орынбасары
Тян Юлия	- Бас бухгалтер
Алексеевна	
Абуова Райса	- Қауіпсіздік, еңбек қорғау және азаматтық қорғаныс
Қайырбекқызы	бөлімінің басшысы
Базарбеков Ерзат	- Аға заңгер кеңесші
Қуанышбекұлы	
Мажитова Лаура	- Аға менеджер
Сабитбекқызы	
Баярстанова Гүлнәр	- Кадр жөніндегі маман
Талғатқызы	

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасы 2021 жылғы 7 сәуірдегі бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарына және «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді.

Мақсаты: Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою.

Мынадай бағыттар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді:

1) Нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (оның ішінде «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК қызметін қозғайтын ішкі нормативтік құжаттар);

2) «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК ұйымдастыру-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезеңі: **2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2024 жылғы 31 мамырға дейін.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілер (оның ішінде ішкі жергілікті актілер);

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері (оның ішінде Ішкі аудит қызметінің актілері).

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі мониторингінің нәтижелері;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК қатысты сот актілері;

- Қазақстан Республикасының заңнамасымен ұсынуға жол берілетін өзге де мәліметтер.

**I. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуына талдау объектісінің қызметін, оның ұйымдық-басқару қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттарды талдау жасау**

«ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК жұмыс тобы келесі Ішкі жергілікті актілерде талдау жүргізді:

- ШЖҚ МКК Жарғысы;

- Нұр-сұлтан қаласының "Қалалық жедел медициналық жәрдем станциясы" ШЖҚ МКК-нің 2021-2025 жылдарға арналған Даму стратегиясы;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК кадр саясаты;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК кәсіпорны туралы ереже;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК ақпараттық саясаты туралы ереже;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК интернет-ресурсын ақпараттық толықтыру ережесі;

- «Денсаулық сақтау саласындағы шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорындардағы байқау кеңестері туралы» Астана қаласы әкімдігінің 2015 жылғы 19 маусымдағы №106-1029 қаулысы;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК коммерциялық және қызметтік құпиясының сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі Нұсқаулық;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК Этика және мінез-құлық корпоративтік кодексі;

- «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК-де мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты;

2022 жылғы 12 мамырдан бастап 2023 жылғы тамызға дейінгі уақыт кезеңінде «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК директоры «О», «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК бас фельдшері «М»-нің жеке шотынан «Каспи Банк» АҚ банкінде ашылған шотына және жеке өзі ақша аударды, жалпы қамқоршылық, оның ішінде жоғарыда аталған колледждерден жалпы сомасы 676 000 теңгеге жалақы ретінде "М"-ге келіп түскен ақылы негізде медициналық колледждерде оқу практикасын жүргізуге мүмкіндік бергені үшін ақша түріндегі пара алды.

Осы факті бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет «О»-ға қатысты ҚР ҚК-нің 366-бабының 2-бөлігінде, ҚР ҚК-нің 366-бабының 3-бөлігінің 4-тармағында және ҚР ҚК-нің 361-бабының 4-бөлігінің 3-тармағында көзделген қылмыс белгілері бойынша қылмыстық іс қозғады.

ҚР ҚК-нің 368-бабының 2-бөлімінде көзделген қылмыс белгілері бойынша "М" қатысты қылмыстық іс қозғалды.

2024 жылғы 22 сәуірде мемлекеттік айыптаушы жаңа айыптау актісін жасады және ҚК-нің 366-бабының 2-бөлігі, 366-бабы 3-бөлігінің 4) - тармағы бойынша "О" іс-әрекеттері түпкілікті сараланды.

Астана қаласының Қылмыстық істер жөніндегі ауданаралық сотының үкімімен: "О" Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 366-бабы 3-бөлігінің 4-тармағында көзделген қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны үшін кінәлі деп танылды және мемлекеттік қызметте, судьяда, жергілікті өзін-өзі басқару органдарында, Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкінде және қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын, мемлекеттік ұйымдар мен квазимемлекеттік сектор субъектілерін реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган, оның ведомстволарында лауазымдарды атқару құқығынан өмір бойына айыра отырып, оған осы бап бойынша 36 161 600 (отыз алты миллион бір жүз алпыс бір мың алты жүз) теңге сомасында, 46,6 еселенген мөлшерінде айыппұл түрінде жаза тағайындалды.

"М" Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 368-бабының 2-бөлігінде көзделген қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны үшін кінәлі деп танылды және оған осы бап бойынша 20 еселенген сомасы, яғни 2 000 000 (екі миллион) теңге мөлшерінде айыппұл түріндегі жаза тағайындалды, өмір бойы мемлекеттік қызметте, судьяда, судьяда, жергілікті өзін-өзі басқару органдарында, Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкінде және оның ведомстволарында, Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органда, мемлекеттік ұйымдар мен квазимемлекеттік сектор субъектілері лауазымдарды атқару құқығынан айырылды.

1. Оқу-симуляциялық орталықтың желісі бойынша Астана қаласының медициналық оқу орындарымен бірлескен қызмет туралы шарттар бойынша «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК шарттық міндеттемелерінің мониторингі барысында Комплаенс-офицер сыбайлас жемқорлық тәуекелін анықтады (12.03.24 ж. №01-3-06-827 қызметтік жазба). Жалпы қамқорлығы үшін пара алғаны үшін, оның ішінде медициналық колледждерде оқу практикасын ақылы негізде жүргізуге жәрдемдескені үшін «ҚЖМЖС» бұрынғы директорының ұсталуына қарамастан «ҚЖМЖС» жеке медициналық колледждердің студенттері үшін оқу

практикасын өткізу жалғасты ("Мирас "медициналық колледжі" ЖШС, 14.02.2022 ж. №4 шарт), «Мырзағұлова Зоя Ғалымқызы атындағы «Даналық» жоғары медициналық колледжі» білім беру мекемесі, 28.02.2022 ж. № 8 шарт, «Нұр-сұлтан қаласы «Шипагер» медициналық колледжі" мекемесі, 17.03.2022 ж. №18 шарт., Нұр-сұлтан қаласы әкімдігінің "Жоғары медициналық колледжі" ШЖҚ МКК, 08.02.2022 ж. № 1 шарт, "Республикалық медицина академиясы" ЖШС, 02.06.23 ж. №89 шарт, сондай-ақ "Астана медицина университеті" КЕАҚ, 10.06.2021 ж. №5.2.2-98/1 шарт) Оқу-симуляциялық орталығының базасында (бұдан әрі-СОО), қолданылу мерзімі жоқ бірлескен қызмет туралы шарттар бойынша, өтеусіз негізде. Бірлескен қызмет туралы шарттарға сәйкес студенттерді кәсіпорын қызметкерлері (дәрігерлер, фельдшерлер, нұсқаушылар) оқытады, олар «ҚЖМЖС»- да 8 сағаттық жұмыс кестесі бойынша жалақы алады. бір күнде және жұмыс уақытында сабақ өткізгені үшін аталған медициналық оқу орындарында штаттық қоса атқару бойынша қосымша жалақы алды (ставканың 0,25% -0,50% аспайды).

Құқықтық қамтамасыз ету және Мемлекеттік сатып алу бөлімінің 2024 жылғы 28 маусымдағы № 05-1-29-2212 қызметтік жазбасы өтеусіз негізде медициналық оқу орындарымен жасалған шарттарды бұзу арқылы сыбайлас жемқорлық тәуекелі жойылды.

2. Сатып алынатын тауарлар мен қызметтердің саны мен көлемінің олардың нақты қажеттілігіне (заттай нормаларға) сәйкес келмеуі анықталды.

Мысалы, 2024 жылғы 28 мамырда № 107 тексеру нәтижелері туралы актіге сәйкес Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі Медициналық және фармацевтикалық бақылау комитетінің Астана қаласы бойынша департаменті РММ тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде дәрілік заттар мен медициналық бұйымдарға қажеттілікті қалыптастыру ережесі мен әдістемесінің №2 қосымшасының 5-тармағын бұза отырып денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 20 тамыздағы № ҚР ДСМ бұйрығы – 89 "Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде дәрілік заттармен және медициналық бұйымдармен қамтамасыз ету қағидаларын бекіту туралы" - дәрілік заттардың қажеттілігін айқындау кезінде өткен жылғы нақты тұтыну және емделген науқастардың тіркелімдері есепке алынбайды, себебі «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК қалдығында 2024 жылдың бес айында аз мөлшерде қолданылған дәрілік заттар бар және олар көп мөлшерде сақталған.

3. 2024 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жоспарлы іс-шараларға сәйкес Комплаенс-офицер Кәсіпорынның ішкі нормативтік-құқықтық актілеріне іріктеп сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптама жүргізді (2024 жылғы 25 сәуірдегі №01-3-06-142 қызметтік жазба).

Атап айтқанда, "Кәсіптік практиканы ұйымдастыру туралы" 2024 жылғы 18 наурыздағы № 162-Ө және 2024 жылғы 1 сәуірдегі № 185-Ө бұйрықтарына "қол қою құқығын беру туралы" 2024 жылғы 27 ақпандағы № 126-Ө бұйрығын бұза

отырып, «ҚЖМЖС» директордың медициналық бөлімі жөніндегі орынбасары қол қойды.

Аталған сыбайлас жемқорлық тәуекелі жойылды және барлық өкімдік құжаттар «ҚЖМЖС» ішкі нормативтік құжаттарына сәйкестікке келтірілді. Құқықтық қамтамасыз ету және Мемлекеттік сатып алу бөлімінің 2024 жылғы 27 маусымдағы № 05-1-29-2200 қызметтік жазбасы.

*Ұсынымдар:* - «ҚЖМЖС» СОО базасында оқу практикасын өткізу кезінде медициналық оқу орындарының студенттеріне ақылы қызметтер көрсету бойынша прайс парақтарды әзірлеу мүмкіндігін қарастыру;

- Өткен жылғы нақты тұтыруды және емделген науқастардың тіркелімдерін ескере отырып, дәрілік заттардың қажеттілігін анықтау мәніне мониторинг жүргізу, сондай-ақ денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 20 тамыздағы № ҚР ДСМ бұйрығын түсіндіру бойынша оқыту семинарын өткізу – 89 " тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде дәрілік заттармен және медициналық бұйымдармен қамтамасыз ету қағидаларын, тергеу изоляторлары мен қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің мекемелерінде ұсталатын адамдарға медициналық көмектің қосымша көлемін бюджет қаражаты есебінен және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде, сондай-ақ тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде дәрілік заттар мен медициналық бұйымдарға қажеттіліктер, тергеу изоляторлары мен қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің мекемелерінде ұсталатын адамдарға бюджет қаражаты есебінен және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмектің қосымша көлемі".

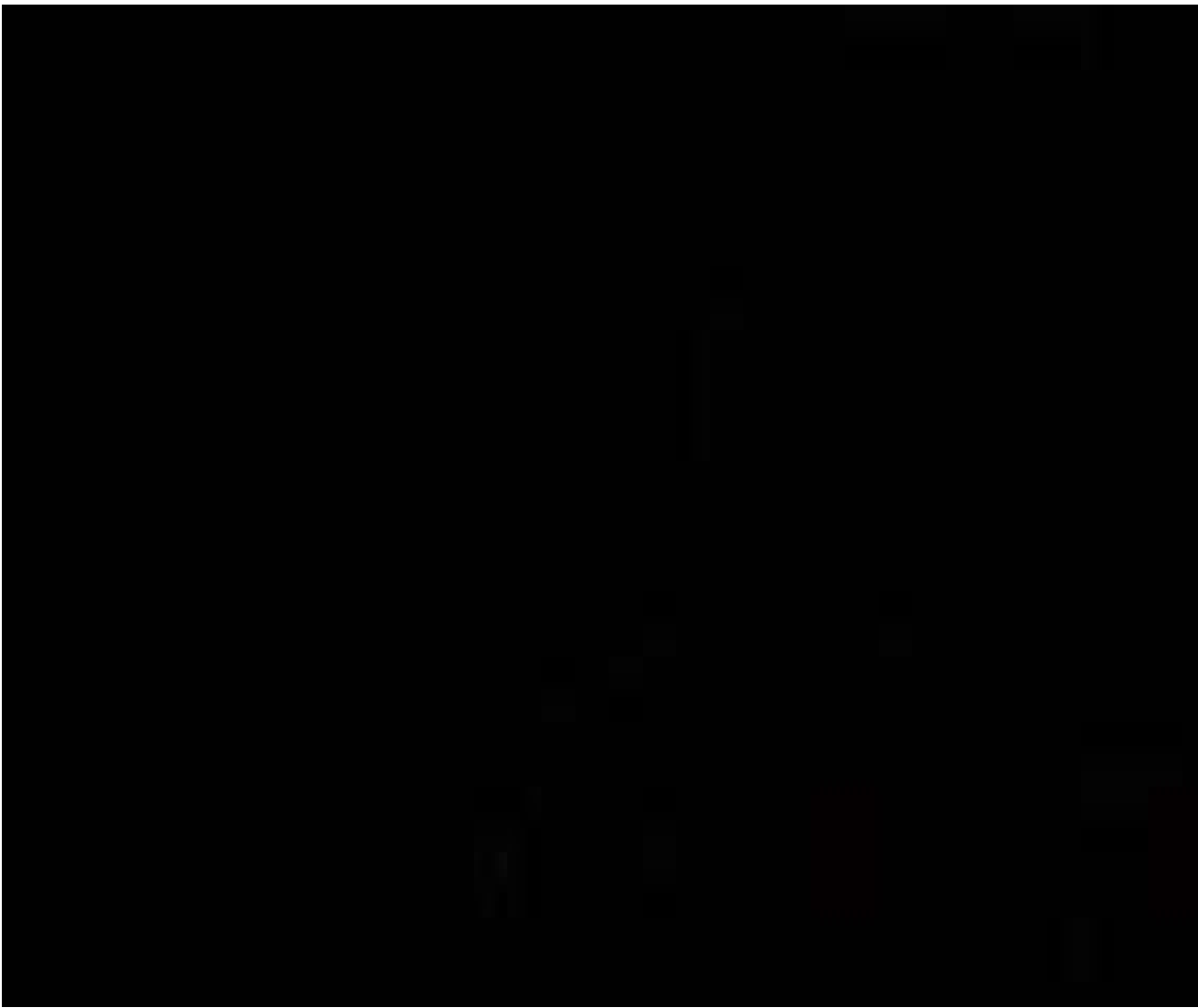
## **I. Персоналды басқару**

Есепті кезеңде кадрлардың айналымы "7,1% - дан аспайтын" жоспар бойынша 21,1% -. құрады. Кадрлық қамтамасыз ету индикаторын орындамаудың негізгі себебі көлік құралдарының болмауы.

Штат саны-1859,50, нақты саны-1133 қызметкер. Кадрлардың кәсіби деңгейін арттыру мақсатында есепті кезеңде дәрігерлік персонал - **31** қызметкер, СМЖ – **120** қызметкер оқудан өтті.








2. Бұйрықтармен құқықтық сипаттағы, сондай-ақ «ҚЖМЖС» қызметінің жедел, ұйымдастырушылық, кадрлық, қаржылық және өзге де мәселелері бойынша шешімдер ресімделеді, онда өкімдік құжаттарды "кері санау" деп аталатындар дайындалады.

Мысалы, 1) "лауазымдарды қоса атқару туралы" 2024 жылғы 9 ақпандағы №157-ж/қ бұйрығы, онда 5-тармақта "осы бұйрық 2024 жылғы 6 ақпаннан бастап күшіне енеді және 2024 жылғы 3 қаңтардан 31 наурызға дейін қолданысқа енгізіледі" делінген және осы бұйрық негізінде лауазымдық қызметтен 25% қосымша ақы есептелген. 2024 жылғы қаңтардағы бірлескен лауазымның жалақысы мынадай қызметкерлерге:



2) "лауазымдарды қоса атқару туралы" 2024 жылғы 10 мамырдағы №483-л/с бұйрығы, онда 5-тармақта "осы бұйрық 2024 жылғы 1 ақпаннан бастап күшіне енеді және 2024 жылғы 1 сәуірден 30 маусымға дейін қолданысқа енгізіледі" делінген және осы бұйрық негізінде қоса атқарылатын лауазымның

лауазымдық жалақысының 25% - от қосымша ақы есептелген 2024 жылдың сәуір айында келесі қызметкерлерге:

Бұдан басқа, негізгі лауазым бойынша өздерінің лауазымдық міндеттерін орындағаны үшін жоғарыда аталған қызметкерлер қоса атқарылатын лауазымның лауазымдық жалақысынан 25% қосымша ақы алды.

*Ұсынымдар:* - «ҚЖМЖС» медицина қызметкерлерінің біліктілік талаптарын сақтау мәніне мониторинг жүргізу, сондай-ақ «халықаралық стандарттарға сәйкес жедел медициналық көмек көрсету дағдыларына оқыту қағидаларын бекіту туралы» ҚР Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 25 ақпандағы № 105 бұйрығын түсіндіру бойынша оқыту семинарын өткізу;

- Халықаралық стандарттарға (BLS, ACLS, PHTLS/ATLS, PALS, NRP) сәйкес сертификатталған оқыту нұсқаушыларын дәрігерлер қатарынан даярлау мүмкіндігін қарастыру;
- "Documentolog" - да өкімдік құжаттарды (бұйрықтарды) келісуді және бекітуді ресімдеу процесін автоматтандыру мүмкіндігін қарастыру;
- Өкімдік құжаттарды «өткен күнмен» келісу және бекіту тұрғысына мониторинг жүргізу, сондай-ақ «ҚЖМЖС» директорының 03.06.2022 жылғы №250-Ө бұйрығымен бекітілген "құжаттау және құжаттаманы басқару және ЭҚЖ пайдалану қағидаларын" сақтау бойынша оқыту семинарын өткізу;
- «ҚЖМЖС» өкімдік құжаттарының негізінде жалақыны есептеу кезінде заңдылықтың сақталуына мониторинг жүргізу, сондай-ақ "Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы" ҚР Заңын түсіндіру бойынша оқыту семинарын өткізу;

жалақысынан 2024 жылдың қаңтар-мамыр айлары аралығында біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін қоса атқарылатын лауазымның лауазымдық жалақысының 25% заңсыз алынған қосымша төлемді жалақыдан ұстап қалу мүмкіндігін қарастыру.

## **II. Мүдделер қақтығысын реттеу**

Мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу «ҚЖМЖС» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралардың бірі болып табылады. Мүдделер қақтығысы туындаған кезде «ҚЖМЖС» лауазымды адамдары «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК-де "мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты" ішкі нормативтік актісіне сәйкес мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөнінде шаралар қабылдауға міндетті.

Барлық қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар жоғарыда көрсетілген саясатқа №2 қосымшаға сәйкес нысан бойынша хабарлама жіберу арқылы

мүдделердің ықтимал қақтығысының барлық жағдайларын дереу және толық көлемде ашуға міндетті.

«ҚЖМЖС»-да 1133 қызметкер жұмыс істейді, олардың арасында кейбіреулері бір-біріне туыс, ал олардың қызметі тікелей бағынбайды немесе бір құрылымдық бөлімшеде бірлескен қызмет болып табылмайды.

Есепті кезеңде «ҚЖМЖС» мүдделер қақтығысының қандай да бір фактілері анықталған жоқ, сондай-ақ мүдделер қақтығысын реттеу бойынша "ЖМКҚ" қызметкерлері тарапынан өтініш түскен жоқ.

### **III. Мемлекеттік қызмет көрсету**

Жедел медициналық көмек көрсету қағидаларына, оның ішінде Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 30 қарашадағы № ҚР ДСМ-225/2020 бұйрығымен бекітілген медициналық авиацияны тарта отырып, жедел медициналық көмек Қазақстан Республикасы Үкіметінің 16 қазандағы қаулысына сәйкес тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі (бұдан әрі – ТМККК) шеңберінде көрсетіледі 2020 жылғы № 672 "тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту және Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдерінің күші жойылды деп тану туралы". Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша қандай да бір сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

### **IV. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу**

Даму жоспарына сәйкес «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК қызметі Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында айқындалған тәртіппен алынған өз табысы мен бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылады.

Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу бойынша қандай да бір сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

### **V. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.**





*Ұсынымдар:* мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтарды анықтау мәніне мониторинг жүргізу, сондай-ақ «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңын түсіндіру бойынша оқыту семинарын өткізу.

## **VI. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану**

«ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК өз қызметінде мынадай Ақпараттық жүйелерді пайдаланады:

1. "1С-рейтинг: Қазақстан үшін денсаулық сақтау ұйымының бухгалтериясы"бағдарламасы;
2. "Көмек 103" медициналық ақпараттық жүйесі;
3. ҚР ДСМ Денсаулық сақтаудың бірыңғай ақпараттық жүйесі, барлық көрсетілген ақпараттық жүйелер штаттық режимде жұмыс істейді.

Бұдан басқа, «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК-да персоналдың, пациенттер мен келушілердің қауіпсіздігіне, сондай-ақ тауарлық-материалдық құндылықтарды ұрлау және жымқыруу фактілерін құжаттауға арналған бейнебақылау жүйесі орнатылған.

Комплаенс-офицер Кәсіпорында қосалқы бөлшектерді ұрлау фактісі бойынша қызметтік тергеу жүргізу барысында қосалқы бөлшектердің қоймасындағы бейнекамераның жоғары көтерілгенін, көріну аясы минималды екенін анықтады, қоймада қосалқы бөлшектерді алатын жұмысшылар, сондай-ақ автокөлік жуу аумағы арқылы қоймадан қосалқы бөлшектерді шығаратын

жұмысшылар көрінбейді (слесарьлар монтажшылар мысал келтірді қойманың қосалқы бөлшектері, өлі аймақта болған кезде) 12.03.2024 жылғы № 01-3-06-827 қызметтік жазба.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі бейне бақылау техникалық қызмет көрсету бойынша 2024 жылғы 8 ақпандағы № 39 қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы шартты жасасу арқылы жойылды, онда "Olimp Engineering" ЖШС бар тәуекелді жойды, Құқықтық қамтамасыз ету және мемлекеттік сатып алу бөлімінің 28.06.24 ж. № 05-1-29-2212 қызметтік жазбасы.

Ақпараттық жүйелерді пайдалану бойынша қандай да бір сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

## **VII. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмысты ұйымдастыру**

Байқау кеңесінің 2023 жылғы 13 наурыздағы № 02 шешімімен комплаенс-офицердің «ҚЖМЖС» ISO 37001 "парақорлыққа қарсы күрес менеджменті жүйесін" енгізу жөніндегі «СЖҚМЖ» енгізу және әзірлеу" тақырыбындағы бастамасы мақұлданды (8 акад. ISO 37001:2016 стандартының негіздерін, принциптері мен құрылымын түсінуге, халықаралық талаптарға сәйкес ЖМК қолдау үшін сапалы білім алуға мүмкіндік берді.

СЖҚМ енгізудің бірінші кезеңі барысында «ҚЖМЖС» 28 қызметкері оқыды, аудит аяқталғаннан кейін "стандарттау және сертификаттау ғылыми-техникалық орталығы" ЖШС СЖҚМ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің ISO 37001:2016 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестігін бағалау нәтижелері бойынша есеп берді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің ішкі аудитінің нәтижелері бойынша түзету іс-қимылдарының жоспары бекітілді.

Есепті кезеңде түзету іс-қимылдарының жоспарына сәйкес «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы ереже» және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық» өзектендірілді.

Бұдан басқа, комплаенс-офицер СЖҚМ талаптарына сәйкес мынадай ІНҚ әзірледі және бекітті:

- «ҚЖМЖС» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі бойынша басшылық;
- «ҚЖМЖС»- да сыйлықтар беру, шақырулар мен іскерлік қонақжайлылық белгілерін жүзеге асыру ережесі;
- «ҚЖМЖС»- да сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және ішкі талдау жүргізу ережесі;
- «ҚЖМЖС» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің ішкі аудитін жүргізу қағидалары;
- «ҚЖМЖС» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің түзету іс-қимылдарын әзірлеу қағидалары;
- «ҚЖМЖС» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесіне мониторинг жүргізу, өлшеу, талдау және бағалау қағидалары;
- «ҚЖМЖС» құпия ақпараттандыру саясаты.

Жоғарыда аталған құжаттар барлық қызметкерлердің күнделікті еңбек қызметінде танысу және басшылық ету үшін «ҚЖМЖС» сайтында орналастырды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын орындау бойынша тұрақты негізде «ҚЖМЖС» қызметкерлері арасында түсіндіру жұмыстары жүргізіледі.

1. Қызметтік тергеу шеңберінде комплаенс-офицер азамат «Ш»-ның «Байқоңыр» қосалқы станциясының кезекші механигі лауазымына жұмысқа орналасуға жәрдемдескені үшін «К» «ҚЖМЖС» Көліктік қамтамасыз ету бөлімінің басшысына 200 000 (екі жүз мың) теңге сомасында ақша қаражатын бергені туралы ақпаратты растады.

Ақшалай қаражат «К»-ге «Алматы» «Д» қосалқы станциясының кезекші механигі және «Б» «ҚЖМЖС» бас механигі делдалдары арқылы берілді.

Қызметтік тергеу материалдарында ҚР ҚК-нің 366, 367 және 368-баптарында көзделген қылмыстық-жазаланатын іс-әрекеттің белгілерінің болуына байланысты, олар Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Астана қаласы бойынша департаментіне Процестік шешім қабылдау үшін 24.04.2024 ж. шығыс № 06-4-26102 жолданды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің комплаенс-офицерінің материалдары бойынша сотқа дейінгі тергеп-тексеру материалдары шеңберінде «ҚЖМЖС» лауазымды тұлғаларына қатысты **ҚР ҚК 28-бабының 4-бөлігі 367-бабының 2-бөлігі бойынша №247100131000054 қылмыстық іс тіркелді.**

2. Қызметтік тергеу шеңберінде комплаенс-офицер "А" материалдық-жауапты тұлғасының есебіндегі тауарлық-материалдық құндылықтарды түгендеу нәтижелері бойынша мыналарды анықтады:

- жалпы сомасы 11 461 775, 89 (он бір миллион төрт жүз алпыс бір мың жеті жүз жетпіс бес) теңгенің жетіспеушілігі 89 тиын;

- жалпы сомасы 15 151 027, 67 (он бес миллион жүз елу бір мың жиырма жеті) теңгенің артығы 67 тиын.

"А" қоймасының бұрынғы меңгерушісіне қатысты қызметтік тергеу материалдарында ҚР ҚК 189-бабында көзделген қылмыстық-жазаланатын іс-әрекеттің белгілері байқалуына байланысты материалдар Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Астана қаласы бойынша департаментіне 2024 жылғы 29 сәуірдегі шығыс №06-04-26104 іс жүргізу шешімін қабылдау үшін жолданды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыруда қандай да бір басқа сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

### **VIII. Кәсіпорын қызметінде ашықтық пен жариялылықты қамтамасыз ету**

«ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК күнделікті қызметінде «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК ақпараттық саясаты туралы ережені" және «ҚЖМЖС» ШЖҚ МКК интернет-ресурсын ақпараттық толықтыру қағидаларын» басшылыққа алады.

Кәсіпорынның ресми сайты интернет желісінде орналастырылған электрондық жалпыға қолжетімді ақпараттық ресурс болып табылады.

Интернет-ресурсты құру және жүргізу мақсаттары:

- «ҚЖМЖС» қызметінде ашықтықты қамтамасыз ету болып табылады;
- азаматтардың ашық ақпаратқа қол жеткізу құқықтарын іске асыру;
- жұртшылықты «ҚЖМЖС» қызметінің дамуы мен нәтижелері туралы хабардар ету.

«ҚЖМЖС» қызметінде ашықтық пен жариялылықты қамтамасыз етуде қандай да бір сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Директордың экономикалық және әкімшілік  
-шаруашылық қамтамасыз ету орынбасары



Е.Т. Рамазанов

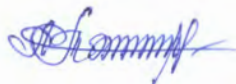
Жұмыс тобының мүшелері:

Директордың медициналық бөлім жөніндегі орынбасары



Б.Садетхан

Бас есепші



Ю.А. Тян

Қауіпсіздік, еңбек қорғау және азаматтық  
қорғаныс бөлімінің басшысы



Р.Қ. Әбуова

Аға заң кеңесші

Е.Қ.Базарбеков

Аға менеджер

Л.С. Мәжитова

Кадрлар жөніндегі маман



Г.Т. Баярстанова

Комплаенс-офицер



Н.С. Ақболатов

**Аналитикалық анықтамамен таныстым:**

**Астана қаласы әкімдігінің**

**«Қалалық жедел медициналық  
жәрдем станциясы» ШЖҚ МКК**

**директорының міндетін атқарушы**



**Н. Беркінғали**