

Директор
ГКП на ПХВ «Городская станция
скорой медицинской помощи»
акимата г. Астана
Оразбаев М.Б.

(подпись, печать)

«30» июня 2023 года

ОТЧЁТ ЗА II КВАРТАЛ
о соблюдении норм антикоррупционного законодательства
в ГКП на ПХВ «Городская станция скорой медицинской помощи» акимата г. Астана

Подзадача	№	Описание выявленного факта, принятые меры
Задача 1. Выявление коррупционных правонарушений (административных и уголовных)	1	За второй квартал 2023 года сообщений о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных) не зафиксировано.
Подзадача 1. Сообщение о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных)	1.1	
Задача 2. Мониторинг совершенных фактов коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу.	2	Пункт 3 статьи 31 Трудового кодекса РК гласит, что при поступлении лица на работу в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения о совершении им коррупционного преступления посредством информационных систем государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов, или веб-портала «электронного правительства».
Подзадача 1. Проведение сверок коррупционных правонарушений (административных и уголовных) и правонарушений, дискредитирующих государственную службу	2.1	Из изложенного также следует понимать, что работодатель истребует в отношении данного лица сведения о совершении им коррупционного преступления не только от самого лица, а также от государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов. В связи с чем, кадровой службе рекомендовано провести верификацию сведений о совершении им коррупционного преступления путем запроса от государственного органа.

		Подобное решение принято в отношении лиц, предоставляющих справку о несудимости. Обоснованием является то, что имеются факты подделки справок и сведений, получаемых из информационных систем государственного органа или веб-портала «электронного правительства».
Задача 3. Мониторинг соблюдения требований ответственности руководителей за коррупцию подчиненных	3	
Подзадача 1. Мониторинг привлечения к дисциплинарной ответственности руководителей за коррупционные преступления подчиненных	3.1	За второй квартал 2023 года руководитель Предприятия, его заместители и руководители структурных подразделений Предприятия не привлекались к дисциплинарной ответственности за коррупционные преступления и проступки подчиненных. За отчетный период сотрудники предприятия не привлекались к законом предусмотренной ответственности за коррупционные преступления и правонарушения.
Подзадача 2. Установление фактов не рассмотрения ответственности руководителей за коррупцию подчиненных, в связи с назначением на иную должность	3.2	За отчетный период фактов уклонений от ответственности руководителей за коррупцию подчиненных, в связи с назначением на иную должность, не установлено.
Задача 4. Мониторинг фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение	4	<p>В соответствии с Законом РК от 3 января 2023 года № 188-VII ЗПК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите» пункт 3 статьи 31 Трудового кодекса РК изложен в редакции и гласит, что при поступлении лица на работу в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения о совершении им коррупционного преступления посредством информационных систем государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов, или веб-портала «электронного правительства».</p> <p>В этой связи кадровая служба Предприятия истребовала со всех работников сведений о совершении им коррупционного преступления. За отчетный период сведений предоставили всего 776 работников, 348 работников не предоставили. Из числа представленных сведений обнаружен один факт.</p> <p>Более того, Предприятием проведена масштабная работа по проведению мониторинга на наличие или отсутствие сведений о совершении лицом коррупционного преступления</p>

		<p>среди уволенных сотрудников за последний год (за период с июня 2022 по июнь 2023 год). В ходе данного мероприятия выявлены следующие лица, ранее совершившие коррупционные преступления: Ибрашев А.К. (ИИН 910706301096), Умаров С.К. (ИИН 771005301483), Абдирахманов Б.И. (ИИН 910504350353), которые на сегодняшний день не являются сотрудниками Предприятия. Предприятием принято решение информировать Управление превенции Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по городу Астана о приняты мерах.</p> <p>Отдельно следует отметить, что приказом Директора Предприятия от 16.12.2022 г. № 1274-ж был принят на работу Перенов Ерлан Беккелдиевич на должность водителя выездной бригады с испытательным сроком 3 месяца. Однако, данный сотрудник 16.01.2023 г. уволился по собственному желанию, не предоставив сведения о совершении коррупционного преступления. Вместе с тем, в ходе работы по проведению мониторинга на наличие или отсутствие сведений о совершении коррупционного преступления выяснено, что Перенов Е.Б. приговором суда № 2 Алматинского района города Астана от 27.11.2013 г. был признан виновным в совершении коррупционного преступления, предусмотренного ст. 311 ч. 2 УК РК «Получение взятки», с лишением свободы на 4 года.</p> <p>Кроме того, из числа уволенных работников 12 месяцев у 10-х выявлено наличие судимости по разным статьям Уголовного кодекса РК (справки имеются).</p> <p>Проверка всех работающих сотрудников и уволенных лиц на наличие сведений по коррупционным нарушениям продолжается, срок завершения – до 31 июля 2023 года.</p> <p>Комплаенс-офицером рекомендовано на системной основе проводит профилактические мероприятия по предупреждению коррупции, и ежегодно (при необходимости один раз в полугодие) истребовать с работников сведений о совершении им коррупционного преступления, не только при поступлении на работу. Также рекомендовано при принятии лица на работу в качестве водителя обратить внимание на административные правонарушения, связанные с ПДД.</p>
<p>Подзадача 1. Установление фактов, принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение</p>	<p>4.1</p>	<p>Согласно данным кадровой службы за второй квартал 2023 года не установлено факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.</p>
<p>Задача 5. Мониторинг соблюдения антикоррупционных ограничений</p>	<p>5</p>	

Подзадача 1. Установление лиц, осуществляющих деятельность, не совместимую с выполнением государственных функций	5.1	За 2 квартал текущего года в Предприятии не установлены лица, осуществлявшие деятельность не совместимой с выполнением государственных функций.
Подзадача 2. Установление фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников	5.2	В Предприятии осуществляют деятельность 1091 физических лиц (на 30.06.2023 г.) и некоторые из них являются родственниками друг к другу. Между тем, их деятельности не находятся в прямом подчинении, либо не являются совместной службой в рамках одного структурного подразделения. Конфликт интересов не установлен, данный вопрос находится на строгом контроле у руководства Предприятия. Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников среди руководящего состава Предприятия не установлены.
Подзадача 3. Установление фактов осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов	5.3	За отчетный период факты осуществления должностных обязанностей при наличии конфликта интересов не сообщены.
Подзадача 4. Установление фактов использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ	5.4	За отчетный период факты использования служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ не установлены. Тем не менее, в отношении сотрудника, водителя Нұрлан Еркебулан (18.08.1988 г.р.) подано заявление в правоохранительные органы в связи с распространением в соцсетях ложного сведения о Предприятии, что не соответствует требованиям положения Кодекса этики и поведения Предприятия, утвержденного приказом директора Предприятия от 24 мая 2023 года № 280-Ө.
Подзадача 5. Установление фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия	5.5	За отчетный период не были установлены факты принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу предоставивших их лиц.
Подзадача 6. Установление фактов открытия, владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан. Сообщение о	5.6	Работники Предприятия уведомлены о том, что в рамках антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов по противодействию коррупции в Предприятии открытие, владение счетами (вкладами), хранение наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан не допускается. Сообщение о коррупционных правонарушениях (административных и уголовных) не поступило. Подготавливается запрос в уполномоченный орган о том, что

коррупционных правонарушениях (административных и уголовных)		через какие источники возможно выявлять факты открытия, владения счетами (вкладами), хранения наличных денег и ценностей в иностранных банках.
-----------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Комплаенс офицер

Е. Буркитбаев