

## Отчет за 3 квартал 2025 года по соблюдению норм антикоррупционного законодательства

Комплаенс-офицером в соответствии с плановыми мероприятиями по соблюдению норм антикоррупционного законодательства на 2025 год проведены ежеквартальные разъяснительные и обучающие мероприятия для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, в частности разъяснены положения следующих антикоррупционных стандартов, в частности:

- «Политика противодействия коррупции в ГКП на ПХВ «Городской станции скорой медицинской помощи» акимата города Астаны (далее – Предприятие), разработанного на основе Закона РК «О противодействии коррупции»;

- «Правила дарения подарков, осуществление приглашений и знаков делового гостеприимства в Предприятии»;

- «Политика конфиденциального информирования в Предприятии»;

на указанных семинар-совещаниях с работниками АУП Предприятия, а также работниками медицинских бригад скорой помощи на всех подстанциях «Алматы», «Байконур», «Сарыарка» и «Есиль». Проведено 12 занятий, где в данных обучении приняли участие 224 медицинских работника.

Комплаенс-офицером несмотря на наличие на официальном сайте Предприятия «103-astana.kz» телефона доверия и адреса электронной почты комплаенс-офицера дополнительно на всех подстанциях «Алматы», «Байконур», «Сарыарка» и «Есиль» размещены ящики для жалоб и обращений о коррупционных правонарушениях.

ГКП на ПХВ «Городская станция скорой медицинской помощи» акимата города Астана по заявлению гражданки РК Алимжановой О.Ш. № ЖТ-2025-00690115/2 от 05.03.2025 года в отношении работников Предприятия Советканова К.Е. и Андамас А.С. по факту возможного получения денежных средств в сумме 50 000 (пятьдесят тысяч) тенге при оказании государственной услуги «Вызов скорой медицинской помощи» проведено служебное расследование.

По результатам служебного расследования принято решение о направлении материалов служебного расследования в Управление полиции района «Есиль» ДП города Астаны МВД РК для регистрации в Едином реестре досудебных расследований и принятия процессуального решения в соответствии с законодательством РК. Талон принятия заявления регистрационный номер №ЗТ-2025-00988279 от 28.03.2025г.

Комплаенс-офицером в ходе мониторинга кандидатов на работу на предмет их привлечения к уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, выявлен кандидат на работу «К.А.А.» на должность водителя скорой медицинской помощи, который имел судимость по ст.106 УК РК «Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью», что противоречит п.п.3) в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации



отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми; ч.2 «Запреты и ограничения на заключение трудового договора и трудоустройство» ст.26 Трудового кодекса Республики Казахстан.

В соответствии с плановыми мероприятиями, а также на основании пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и приказа и.о.директора Предприятия Беркинғали Н.Б. от 04 апреля 2025 года № 159-Ө в Предприятий проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период его деятельности с 01.06.2024 года по 13.04.2025 года.

Анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года и Политикой противодействия коррупции в Предприятий.

По результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков комплаенс-офицером подготовлена аналитическая справка и план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков по которому даны 3 рекомендации:

1. Провести мониторинг на предмет выявления нарушений при проведении государственных закупок, а также провести обучающий семинар по разъяснению Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».
2. Заключение по всем действующим договорам дополнительные соглашения с оговоркой положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами норм антикоррупционного законодательства РК, деловой этики, добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции.
3. Возможное структурное разделение отделов (например, юристы - в юридическом отделе, закупщики - в самостоятельном или в другом подразделении) с четким разделением функций и ответственности с



формализацией процедур взаимодействия (регламент, положение о закупках).

С целью выявления отношения работников Предприятия к коррупции, а также определения степени осознания важности борьбы с ней проведено анонимное анкетирование работников по вопросам противодействия коррупции, где кратко изложены результаты по сферам деятельности Предприятия подверженных коррупционным рискам.

По результатам анкетирования в Предприятий наблюдается снижения уровня коррупции по вопросу: «Как Вы считаете есть ли коррупция в ГССМП» с 20,2% в 2024 году до 6,9% в 2025 году.

По вопросу: «Какие виды деятельности в ГССМП подвержены коррупционным рискам (можете выбрать несколько вариантов)» наблюдается снижение уровня коррупции по следующим вариантам:

- «закуп товаров, работ и услуг» с 29,3% в 2024 году до 18,6% в 2025 году;
- «прием на работу, кадровые вопросы» с 30,3% в 2024 году до 19,1% в 2025 году;
- «обучение специалистов» с 10,6% в 2024 году до 5,9% в 2025 году.

Согласно плановых позиции комплаенс-офицера в августе 2025 года было запланировано проведение мероприятия по правильному учету и расходованию лекарственных средств и медицинских изделий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, где отделом по обеспечению лекарственными средствами и медицинскими изделиями предоставлен отчет, согласно которому каких-либо нарушений не выявлено. Указанное подтверждается проведенной внутренним аудитором Иргибаевым Т.М. совместно с бухгалтерией инвентаризации складов отдела обеспечения лекарственными средствами и медицинскими изделиями, где по результатам инвентаризации расхождении с бухгалтерским учетом не выявлено.

В соответствии с плановыми мероприятиями комплаенс-офицера в сентябре 2025 года отделом документационного обеспечения, контроля и безопасности осуществлена антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов, каких-либо нарушения противоречащих требованиям антикоррупционного законодательства не выявлено.

Во исполнение пункта 22 Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденного приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112 комплаенс – офицер постоянно повышает профессиональную квалификацию путем участия в обучающих мероприятиях, проводимых уполномоченными органами и профессиональными организациями в области комплаенс.



Принято участие в обучающем семинаре, на тему «Антикоррупционный комплаенс 2025: новые требования, смена регулятора и законодательные инициативы», организованной Kompra Group.

Следует отметить, что основной задачей антикоррупционной комплаенс - службы является обеспечение соблюдения Предприятием и его работниками законодательства в сфере противодействия коррупции, создание в Предприятий, эффективных механизмов, стандартов, процедур, направленных на предотвращение коррупции. На постоянной основе проводится разъяснительная работа среди работников Предприятия по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.

**Комплаенс-офицер ГКП на ПХВ «Городская  
станция скорой медицинской помощи»  
акимата города Астана**  
«30» сентября 2025 года



**Акбулатов Н.С.**