

Утвержден  
протокольным решением  
Наблюдательного совета ГКП на ПХВ  
«Городская станция скорой медицинской помощи»  
акимата города Астана № 11 от 12 декабря 2024  
года

**План работы  
Комплаенс-офицера ГКП на ПХВ «Городская станция скорой медицинской помощи»  
акимата города Астана по вопросам противодействия коррупции на 2025 год**

№	Мероприятие	Форма завершения	Исполнители	Срок исполнения
<b>Формирование антикоррупционной культуры</b>				
1	На постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Предприятия по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.	Протокол о проведённом занятии.	Комплаенс-офицер	февраль, май, август, ноябрь 2025 года
2	Проводить разъяснительную работу на подстанциях среди членов медицинских бригад скорой помощи, по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.	Протокол о проведённом занятии.	Комплаенс-офицер	апрель, октябрь 2025 года
3	Обеспечение функционирования «телефона доверия», учет поступающих телефонных звонков на «телефон доверия» с дальнейшим рассмотрением уведомлений о фактах коррупционных правонарушений.	Информация, журнал регистрации	Комплаенс-офицер	Постоянно

4	Размещение на официальном сайте Предприятия информации о проделанной работе Комплаенс-офицера на 2025 год.	отчет	Комплаенс-офицер	Постоянно
5	Подготовка и внедрение международного стандарта системы менеджмента по предотвращению взяточничества СМ 37001:2016.	Сертификат СМ 37001:2016	Комплаенс-офицер	Апрель 2025 года
<b>Антикоррупционные стандарты</b>				
6	Разработка, участие в разработке внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции, актуализация стандартов, политики в области антикоррупционного комплаенса.	проекты ВНД	Комплаенс-офицер	постоянно
7	Включение в трудовые договоры, коллективные договоры, гражданско-правовые договоры, договоры о государственных закупках товаров, работ и услуг положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами норм антикоррупционного законодательства РК, деловой этики, добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции.	проекты ВНД	Исполнители-разработчики, Комплаенс-офицер	постоянно
8	Ознакомление сотрудников с положениями антикоррупционных стандартов и политики, иных ВНД	Листы ознакомления	Отдел управления человеческими ресурсами	постоянно
<b>Меры в сфере государственных закупок</b>				
9	Мониторинг государственных закупок, совершённых в Предприятии на соответствие законодательству, регулирующего государственные закупки	Справка о результатах проведенного мониторинга	Отдел правового обеспечения и государственных	постоянно

			закуп, комплаенс-офицер	
10	Размещение информации о планируемых госзакупках и результатах проведенных госзакупок на сайте Предприятия на казахском и русском языках	отчет	Отдел правового обеспечения и государственных закупок, Комплаенс-офицер	Постоянно в течение года
11	Мониторинг контрагентов участвующих в государственных закупках на предмет их благонадежности.	Справка	Комплаенс-офицер	постоянно
<b>Аналитическая работа и меры по коррупционным правонарушениям</b>				
12	Внутренний анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях Предприятия для своевременного выявления предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению.	Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков	Комплаенс-офицер, члены комиссии	Июль 2025 года
13	При поступлении лица на должность, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения, предусмотренные пунктом 3 статьи 32 Трудового Кодекса (ежегодно, а при необходимости один раз в полугодие), не только при поступлении на работу.	Справка о наличии/отсутствии сведений о судимости	отдел управления человеческими ресурсами	Постоянно при приёме на работу
14	Антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов.	Справка	отдел управления человеческими ресурсами, отдел документационного обеспечения, контроля	Июнь 2025  сентябрь 2025

			и безопасности, комплаенс-офицер	
15	Мониторинг исполнения рекомендаций аудита предприятия.	Справка	служба бухгалтерского учета и отчетности, комплаенс-офицер	Октябрь 2025 года
16	Правильность учёта и расходования лекарственных средств и медицинских изделий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.	Справка	Отдел обеспечения лекарственными средствами и медицинскими изделиями, отдел бухгалтерского учета и отчетности, комплаенс-офицер	Август 2025 года